УТВЕРЖДЕНО
Решением Совета
Некоммерческого партнерства
«Объединение управляющих компаний»
(Протокол № 1-10
от 29 ноября 2010 г.)

ПОЛОЖЕНИЕ

о Дисциплинарном комитете Некоммерческого партнерства «Объединение управляющих компаний»

г. Санкт-Петербург
2010 год

1. Общие положения

1.1. Положение о Дисциплинарном комитете Некоммерческого партнерства «Объединение управляющих компаний» (далее – Объединение) принимается (утверждается) решением Совета Объединения, за принятие которого проголосовало большинство от общего числа членов Совета Объединения.

1.2. Положение определяет статус, основные задачи, полномочия и порядок работы Дисциплинарного комитета Объединения (далее – Комитет).

1.3. Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Объединения и Перечнем мер дисциплинарного воздействия, которые могут быть применены в отношении членов Объединения за нарушение требований стандартов и правил.

1.4. Положение, а также изменения к нему вступают в силу с момента их принятия (утверждения) решением Совета Объединения.

2. Статус Комитета

2.1. Комитет является специализированным органом Объединения по рассмотрению дел о применении в отношении членов Объединения мер дисциплинарного воздействия.

2.2. Комитет осуществляет свои функции самостоятельно.

3. Порядок формирования Комитета

3.1. Количественный и персональный состав Комитета определяется решением Совета Объединения. Совет Объединения вправе по представлению Председателя Комитета сформировать несколько составов Дисциплинарного комитета, полномочных самостоятельно рассматривать дела о применении в отношении членов Объединения мер дисциплинарного воздействия (далее – составы Комитета). Распределение дел между составами Комитета осуществляется Председателем Комитета.

3.2. Срок полномочий членов Комитета ограничивается сроком полномочий Совета Объединения.

3.3. Срок полномочий каждого члена Комитета может быть продлен решением Совета Объединения неограниченное количество раз.

3.4. Информация о персональном составе Комитета и изменениях в нем размещается на официальном сайте Объединения.

3.5. Секретарь Комитета, назначаемый решением Совета Объединения, присутствует на заседаниях Комитета и ведет протокол соответствующих заседаний, а также выполняет иные функции, предусмотренные Перечнем мер дисциплинарного воздействия, которые могут быть применены в отношении членов Объединения за нарушение требований стандартов и правил Объединения. Секретарь Комитета не обладает правом голоса на заседаниях Комитета.

4. Компетенция Комитета

4.1. Комитет рассматривает жалобы на действия членов Объединения и дела о нарушении его членами требований стандартов и правил Объединения, условий членства в Объединении.

4.2. Комитет вправе принять решение о применении следующих мер дисциплинарного воздействия:

4.2.1. вынесение предписания, обязывающего члена Объединения устранить выявленные нарушения и устанавливающего сроки устранения таких нарушений;

4.2.2. вынесение члену Объединения предупреждения;

4.2.3. наложение на члена Объединения штрафа;

4.2.4. рекомендация об исключении лица из членов Объединения, подлежащая рассмотрению Советом Объединения.

4.3. Решения, предусмотренные пунктами 4.2.1. – 4.2.3. Положения принимаются большинством голосов членов Комитета и вступают в силу с момента их принятия указанным органом. Решение, предусмотренное пунктом 4.2.4. настоящего Положения, может быть принято не менее чем семьюдесятью пятью процентами голосов членов Комитета.

4.4. Объединение в течение двух рабочих дней со дня принятия Комитетом решения о применении мер дисциплинарного воздействия в отношении члена Объединения, направляет копии такого решения члену Объединения, а также лицу, направившему жалобу, по которой принято такое решение.

4.5. Решения Комитета, за исключением решения, предусмотренного пунктом 4.2.4. настоящего положения, могут быть обжалованы членами Объединения в Совет Объединения в течение десяти дней со дня их принятия.

4.6. Решение Совета Объединения об исключении лица из членов Объединения может быть обжаловано лицом, исключенным из членов Объединения, в суд в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5. Порядок работы Комитета

5.1. Работа Комитета осуществляется в форме проведения заседаний.

5.2. В семидневный срок с момента поступления в Комитет от Контрольного отдела (либо поручения от Совета Объединения) материалов проверки деятельности члена Объединения, проведенной Контрольным отделом, Комитет обязан рассмотреть материалы проверки и принять решение о наличии или отсутствии оснований для применения к члену Объединения, допустившему нарушение, мер дисциплинарного воздействия.

5.3. Созыв заседания Комитета осуществляется путем уведомления каждого члена Комитета не позднее, чем за три дня до даты проведения заседания Комитета.

5.4. Заседание Комитета правомочно, если в нем принимает участие не менее двух третей ее членов.

5.5. При подготовке к рассмотрению на заседании Комитета вопросов о нарушении требований стандартов и правил Объединения, условий членства в Объединении, Председатель Комитета назначает одного из членов Комитета в качестве докладчика, а также в письменной форме уведомляет члена Объединения, допустившего нарушение, о дате, времени и месте проведения заседания Комитета телеграммой, телефонограммой или по факсу не позднее, чем за 5 дней до даты проведения заседания Комитета.

5.6. При рассмотрении жалоб на действия членов Объединения Комитет обязан приглашать на свои заседания лиц, направивших такие жалобы, а также членов Объединения, в отношении которых рассматриваются дела о применении мер дисциплинарного воздействия.

5.7. Члены Объединения, в отношении которых рассматриваются дела о применении мер дисциплинарного воздействия, вправе присутствовать на заседании Комитета.

5.8. Неявка члена Объединения, допустившего нарушение, на заседание Комитета не препятствует рассмотрению дела в отношении члена Объединения, а также вынесению решения о применении мер дисциплинарного взыскания.

5.9. В случае, если Комитет принимает мотивированное решение о необходимости проведении дополнительной проверки по фактам допущенных нарушений, Комитет возвращает материалы дисциплинарного производства в Контрольный отдел, указав какие именно факты и обстоятельства и в какие сроки должны быть проверены.

5.10. При принятии решений о применении к членам Объединения мер

дисциплинарного взыскания учитываются характер и тяжесть совершенного членом Объединения нарушения, обстоятельства, при которых оно совершено, форма нарушения, обстоятельства, смягчающие и отягчающие ответственность члена Объединения, а также иные обстоятельства, которые Комитетом признаны существенными и могут быть приняты во внимание при вынесении решения.

5.11. Обстоятельствами, смягчающими ответственность, могут, в частности, быть признаны добровольное сообщение членом Объединения о совершенном им дисциплинарном нарушении, предотвращение опасных последствий нарушения, добровольное возмещение причиненного ущерба или устранение причиненного вреда.

5.12. Обстоятельствами, отягчающими ответственность, могут быть признаны, в частности, продолжение совершения длящегося нарушения или повторное совершение нарушения, если за совершение такого нарушения в отношении члена Объединения уже применялись меры дисциплинарного воздействия, совершение нарушения в условиях стихийного бедствия или при других чрезвычайных обстоятельствах.

5.13. В случае несогласия с принятым Комитетом решением любой член Комитета вправе приложить к данному решению свое особое мнение, оформленное письменно, которое прилагается к протоколу заседания Комитета.

5.14. По итогам заседания Комитета оформляется протокол, который подписывают Председатель Комитета или его заместитель и все члены Комитета, принимавшие участие в заседании.